



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
 "Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

**PROVIAS DESCENTRALIZADO**

**PROCESO CAS N° 69 -2018-PVD**

**Convocatoria para la contratación de personal bajo el Decreto Legislativo N° 1057  
 Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios - CAS  
 UNA (01) ANALISTA EN FORTALECIMIENTO A GOBIERNOS SUBNACIONALES**

- Objeto de la convocatoria**  
Contratar un/a (01) ANALISTA EN FORTALECIMIENTO A GOBIERNOS SUBNACIONALES
- Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**  
UNIDAD ZONAL UCAYALI
- Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**  
Oficina de Recursos Humanos
- Base Legal**

- Constitución Política del Estado.
- Ley N° 30693 de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2018.
- Ley N° 28411 General del Sistema Nacional de Presupuesto.
- Ley N° 28175 Marco del Empleo Público.
- Resolución Ministerial N° 1182-2017-MTC/01.02 que aprueba el Manual de Operaciones del Proyecto Especial Infraestructura de Transporte Descentralizado-PROVIAS DESCENTRALIZADO.
- Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, su Reglamento y modificatorias.
- Ley N° 29848 que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057.



**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Órgano: UNIDAD ZONAL UCAYALI

Unidad Orgánica: \_\_\_\_\_

Puesto Estructural: \_\_\_\_\_

Nombre del puesto: ANALISTA EN FORTALECIMIENTO A GOBIERNOS SUBNACIONALES

Dependencia jerárquica lineal: COORDINADOR ZONAL UCAYALI

Dependencia funcional: \_\_\_\_\_

Puestos a su cargo: \_\_\_\_\_

**MISIÓN DEL PUESTO**

Ejecutar acciones de fortalecimiento de las capacidades de gestión vial de manera articulada entre los niveles de gobierno a efectos de fortalecer sus capacidades de planeamiento, formulación de políticas nacionales, y seguimiento y evaluación de resultados de manera que contribuyan efectivamente a la provisión descentralizada de bienes y servicios.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

- Contribuir al fortalecimiento de la Gestión de la Infraestructura Vial de su competencia, en concordancia a los planes de desarrollo de capacidades de los Gobiernos Locales y Gobiernos Regionales en materia vial.
- Realizar el mantenimiento de la información, relacionada a los aspectos de descentralización del transporte departamental y vecinal, a fin de contar con información actualizada para la toma de decisiones.
- Efectuar el análisis de los procesos de inversión de infraestructura de transporte departamental y vecinal o rural con la participación de los Gobiernos Regionales y Locales, emitiendo la opinión correspondiente, para el logro de objetivos institucionales y del sector.
- Elaborar los instrumentos técnicos, administrativos y financieros necesarios para materializar la transferencia de la gestión vial a los Gobiernos Locales y Regionales, así como participar en su monitoreo, identificando oportunidades de mejora.
- Ejecutar e implementar los Programas Presupuestales del sector transportes en los Gobiernos Regionales y Locales, y en actividades de Fortalecimiento de las Capacidades Locales, en el ámbito de su competencia.
- Brindar asistencia técnica a los Gobiernos Locales y Gobiernos Regionales en materia de gestión de la infraestructura vial, a fin de atender las consultas que se formulen.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área
- 

**COORDINACIONES PRINCIPALES**

Coordinaciones Internas:  
 Unidades Orgánicas de Provias Descentralizado.

Coordinaciones Externas:  
 Gobiernos Subnacionales



**I. FORMACIÓN ACADÉMICA**

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos			C) ¿Colegiatura?	
	Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input checked="" type="checkbox"/> Bachiller	<input type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	SI <input type="checkbox"/>	No <input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Economía y/o Administración y/o Contabilidad			D) ¿Habilitación profesional?	
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado	SI <input type="checkbox"/>	No <input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado		
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>					

**II. CONOCIMIENTOS**

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Conocimientos relacionados a las funciones del puesto.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos relacionados a las funciones del puesto, no menor a veinte (20) horas acumulables.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua				
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:-				
Otros (Especificar)									

**III. EXPERIENCIA**

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia general no menor a tres (03) años en el sector público y/o privado.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Experiencia específica no menor a dos (02) años en el sector público y/o privado

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Experiencia no menor a un (01) año en el sector público.

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional     Auxiliar o Asistente     Analista     Especialista     Supervisor / Coordinador     Jefe de Área o Departamento     Gerente o Director

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Iniciativa, Dinamismo, Análisis, Orden, Cooperación.

**REQUISITOS ADICIONALES**



**IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Jr. Tacna N° 140 Dist. de Calleria, Prov. Coronel Portillo - Ucayali
Duración del contrato	Inicio : Desde la fecha pactada en la suscripción del contrato. Término : 31 de Diciembre de 2018
Remuneración mensual	S/. 4,000.00 (Cuatro mil con 00/100 soles) (Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.)
Otras condiciones esenciales del contrato	Disponibilidad de viajar a provincias El contrato podrá ser renovado.

**V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	22/08/2018	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo. Nota: En aplicación al Decreto Supremo N° 003-2018-TR, que establece las disposiciones para el registro y difusión de las ofertas laborales del Estado.	Del 30/10/2018 al 14/11/2018	MINTRA
<b>CONVOCATORIA</b>		
1 Publicación de la convocatoria en página web de PROVIAS DESCENTRALIZADO. Nota: En aplicación al art.3 del Decreto Supremo N° 003-2018-TR, que establece que las convocatorias de las ofertas laborales de las entidades de la Administración Pública, son registradas en el aplicativo informático y difundidas, como mínimo y simultáneamente, durante diez (10) días hábiles, en el portal institucional de las entidades y en el portal web: <a href="http://www.empleosperu.gob.pe">www.empleosperu.gob.pe</a> .	Del 30/10/2018 al 14/11/2018	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS/ OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
2 Registro de inscripción a la convocatoria a través de la página web en la siguiente dirección: <a href="http://www.proviasdes.gob.pe">www.proviasdes.gob.pe</a> link Contrataciones Administrativas, <b>Anexo N°3 - Ficha de Hoja de Vida y Anexo N° 4 - Formato de Declaración Jurada.</b> Nota: El registro de postulación se apertura desde las 09:00 horas del primer día de convocatoria y se cerrará a las 16:00 horas del último día de convocatoria.	Del 15/11/2018 al 21/11/2018	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS/ OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
<b>SELECCIÓN</b>		
3 Evaluación de la Ficha de Hoja de vida.	Del 22/11/2018 al 23/11/2018	COMITÉ CAS
4 Publicación de Resultados de la Evaluación de la Ficha de Hoja de vida, en página web de la institución.	26/11/2018	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS/ OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
5 EVALUACIÓN TÉCNICA ESCRITA: Jr. Tacna N° 140 Dist. de Calleria, Prov. Coronel Portillo - Ucayali	27/11/2018	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
6 Publicación de Resultados de la Evaluación Técnica Escrita, en página web de la institución.	28/11/2018	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS/ OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
7 ENTREVISTA PERSONAL: Jr. Tacna N° 140 Dist. de Calleria, Prov. Coronel Portillo - Ucayali	29/11/2018	COMITÉ CAS
8 Publicación de resultado final en página web de la institución.	30/11/2018	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS/ OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>		
9 Suscripción del Contrato	Hasta 05 días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación de los resultados finales.	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
10 Registro del Contrato	Los 05 primeros días hábiles después de la firma del contrato	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

\* Los postulantes estarán inscritos una vez que reciban el mensaje de confirmación a su correo electrónico registrado en su hoja de vida, donde el postulante podrá visualizar el link de la Ficha de Hoja de Vida.

\* El postulante deberá postular dentro de las fechas y horas señaladas. Culminada la fecha y hora de postulación indicada, el Sistema de Convocatorias CAS se cerrará automáticamente y el postulante no podrá presentar su Ficha de Hoja de Vida, ni Declaración Jurada de manera virtual posterior al cierre.

\* El resultado se publicará en cada una de sus etapas y/o fases, en forma de lista, conteniendo los nombres de los postulantes que cumplan con el Perfil de Puesto requerido, con su respectiva condición de APTO o NO APTO y/o los puntajes obtenidos por cada uno de ellos, según corresponda.

\* La Oficina de Recursos Humanos se reserva el derecho a modificar los plazos o a cancelar el presente concurso por causas justificadas, sin que ello implique obligación alguna con los postulantes.



## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de Evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de la siguiente manera:

EVALUACIÓN	VALOR	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>I. EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>50%</b>	<b>34</b>	<b>50</b>
Formación Académica	22%		22
Experiencia Laboral	22%		22
Cursos y/o estudios de especialización o certificaciones (de ser el caso)	6%		6
<b>II. EVALUACIÓN TÉCNICA ESCRITA</b>	<b>20%</b>		<b>20</b>
Evaluación Técnica Escrita	20%	12	20
<b>III. ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>30%</b>		<b>30</b>
Puntaje de la Entrevista Personal	30%	18	30
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>		<b>100 puntos</b>

Si el postulante tuviera una formación académica mayor a la requerida en el perfil de puesto, esta será considerada siempre que guarde relación con las funciones a desempeñar.

Las personas con discapacidad (con registro del CONADIS), que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio una bonificación del quince por ciento (15%) del puntaje final obtenido.

El personal licenciado de las fuerzas armadas que haya consignado y sustentado documentalmente su condición, recibirá una bonificación del diez por ciento (10%) del puntaje final obtenido (Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR-PE).

## VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

### 1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en el Registro de postulantes tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

Para la evaluación curricular se tomarán en cuenta sólo los datos consignados por el postulante en el registro de postulante los cuales deberán ser debidamente acreditados con la documentación pertinente.

Los postulantes cuya Ficha de Hoja de Vida no precisen experiencia laboral y/o profesional por rangos de fecha y/o no precisen nombre de la entidad y/o cargo y/o funciones relacionadas con el objeto de la convocatoria, no serán considerados para la siguiente fase.

### 2. Documentación adicional:

De ser pertinente y a criterio de la comisión encargada, se solicitará al postulante documentación complementaria relacionada a la información consignada en el registro de postulantes.

### 3. Otra información que resulte conveniente:

El postulante se compromete a entregar la documentación sustento de la información proporcionada en el registro de postulantes, para la fiscalización que lleve a cabo la entidad.

## VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O CANCELACIÓN

### 1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumpla con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene el puntaje mínimo aprobatorio en las etapas de evaluación del proceso.
- Cuando no se suscriba contrato administrativo de servicios.

### 2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras debidamente justificadas.

